

五木村障害者活躍推進計画の実施状況（村長部局）

評価年度	令和6年度（村長部局）
目標に対する達成度	○採用に関する目標 （実雇用率） 1. 8 % ○定着に関する目標 （常勤・6か月定着率） 100 % （常勤・1年定着率） 0 %
取組内容の実施状況	○障害者の活躍を推進する体制整備 （組織面） ・障害者雇用推進者として総務課長を選任した。 ・障害者である職員の相談窓口を設定した。 ○障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出 ・障害者が負担なく遂行できる職務を選定した。 ○障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理 （職務環境） ・障害者である職員の必要な配慮等の有無を把握し必要な措置を講じた。 （募集・採用） ・募集・採用にあたっては、以下の取扱いが行っていない。 *特定の障害を排除し、又は特定の障害に限定する。 *自力で通勤できること」、「介助者なしで業務遂行できること」、「就労支援機関に所属・登録しており、雇用期間中支援が受けられること」といった条件を付すこと。 *特定の就労支援機関からのみの受入れを実施すること。
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」について、いずれも計画に基づき対応することができた。 引き続き、各関係法令等に基づき、障害者の活躍の場を拡大できるよう適切な支援、配慮に努める。